

Brochure

# Nmbrs HR Up & Go



## Brochure

### Visma Nnbrs HR Up&Go

Als HR-manager kan je maar een bepaald percentage van je tijd besteden aan administratieve taken en dat percentage, houdt je het liefst zo laag mogelijk.

Gemiddeld genomen, besteedt de HR-afdeling ongeveer een derde van haar tijd aan het uitvoeren van handmatige administratieve processen. Dat kan natuurlijk anders.

Met de functionaliteiten in Nnbrs automatiseer je HR-processen, zodat je meer tijd over houdt voor je medewerkers en je meer kunt focussen op strategie.

Om optimaal gebruik te maken van onze HR-functionaliteiten, hebben wij dit HR Up&Go programma ontwikkeld.

Na het doorlopen van dit programma zijn alle HR functionaliteiten zo ingericht, dat je gelijk aan de slag kan.



# Programma HR Up & Go

Onze ervaren consultants komen online of live bij jullie op locatie om het HR Up&Go programma te doorlopen en uit te voeren. De Payroll en HR wereld kent geen geheimen meer voor hen, waarbij zij de perfecte ondersteuning kunnen bieden voor het volledig automatiseren van HR-processen binnen Nmbrs.



# Programma

## **Dag één:** Inventarisatie en instructie *(8 uur op locatie)*

Het automatiseren van de HR-processen begint met een inventarisatie van de huidige HR-processen. Vervolgens worden de HR-mogelijkheden van Visma Nnbrs toegelicht. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- Werknemersbestand;
- Opmerkingen en actiepunten;
- HR-signalen;
- Verlof en verzuim;
- Werknemers documenten;
- Uitgaven;
- Gebruikerssjablonen aanpassen voor:
  - HR, salarisadministratie, manager en medewerker log-ins
  - Rollen HR-professional en payroll professional;
  - Registratie van sollicitanten en externe medewerkers (ZZP);
  - Word-sjablonen;
  - HR-workflows bouwen en onderhouden;
  - Koppelen met andere systemen

Samen met de consultant vertalen we jullie HR processen naar onze HR functionaliteiten.

## **Bouw HR-Workflows:** *(4 uur extern)*

Na uitgebreid overleg met jullie, begint de consultant aan de bouw van twee HR-workflows. Hierin worden ook de login templates doorlopen zodat de rechten juist zijn ingesteld voor de aanstaande gebruikers.

## **Dag twee:** HR-workflows en instructie *(8 uur op locatie)*

Na het bouwen van de verschillende HR-workflows, worden deze samen met jullie doorlopen. Waar nodig kunnen deze nog naar wens worden aangepast.

Na het doorlopen en eventueel aanpassen van de HR-workflows, duiken we de overige geïmplementeerde HR functionaliteiten in. Hierbij instrueert de consultant jullie hoe deze functionaliteiten het beste te gebruiken.

*“Veel van de HR-managers of HR-adviseurs bij met name mkb-bedrijven zijn nog te veel bezig met de administratieve kant van het vak. We zouden onze plek aan de directietafel moeten claimen!”*



Robin Keeris | Co-founder



# Investing

## Het doel van deze HR Up&GO is:

- Jullie HR team te trainen en voorbereiden om HR-processen te automatiseren via HR-workflows.
- Vertaling van bestaande HR-processen naar HR-workflows in Nmbrs.
- Het opzetten van minimaal twee HR-workflows inclusief de functionaliteiten contract templates en digitale ondertekening.\*
- Efficiencywinst door beheer aan de bron en online goedkeuring, waarbij medewerkers zoveel mogelijk hun eigen gegevens bijhouden;

## Al met al een HR-afdeling die in control is.

De prijs voor het HR Up & Go programma (*20 uur consultancy\*\**) bedraagt **€2245,-** - ex BTW.

\* Het programma is afgerond wanneer er samen met de consultant minimaal twee HR-workflows zijn geïmplementeerd, waarin de functionaliteiten contract templates en digitale ondertekening in terug komen.

\*\* De totale HR Up&Go bestaat uit 20 consultancy uren. De uren gerekend voor de inventarisatie kunnen flexibel ingezet worden. Dit kan bijvoorbeeld in één volledige (8 uur) werkdag ingezet worden of twee halve dagen (4 uur). Na iedere sessie zal de consultant met een actielijst huiswaarts keren en bij de volgende sessie, zullen de uitgewerkte workflows worden toegelicht.

A man with light brown hair and a beard, wearing a brown overcoat over a white button-down shirt, stands on a balcony. He is holding a black smartphone in his right hand and looking off to the side. The background shows a modern building with a wooden railing and a dark sky.

Everything is better **connected**

**N°** Nmbrs

[nmbrs.com](https://nmbrs.com)