

WHITEPAPER

Overstappen: gemakkelijker dan je denkt

Voorwoord

Je overweegt om over te stappen naar Nmbrs? Goede keuze, want met Nmbrs doen salarisprofessionals veel efficiënter hun werk en kun jij je dienstverlening uitbreiden. Beide is wellicht ook hard nodig, in tijden waarin je medewerkers het razend druk hebben en klanten tegelijkertijd méér van ze vragen. Overstappen naar nieuwe salarissoftware, of je dat nu met al je klanten doet of gedeeltelijk, kan voelen als een (tijds-)investering die jouw kantoor er nu nét even niet bij kan hebben. Dat begrijpen we. Maar uit ervaring weten we dat die investering kleiner is dan je denkt én zichzelf dubbel en dwars terugverdient. We lichten het toe in deze whitepaper. Ook zul je lezen over de tools en verschillende hulpprogramma's die hierbij beschikbaar zijn. Overstappen naar Nmbrs is eigenlijk heel eenvoudig! Dit hoeft je niet alleen van ons aan te nemen, ook branchegenoten vertellen in deze whitepaper hoe zij de overstap hebben ervaren. En hoe ze daar in de nieuwe situatie de vruchten van plukken. De meeste hordes bij switchen van software zijn mentaal, zo hebben we inmiddels geleerd. De overige hordes? Daar helpen wij je graag bij om hier overheen te springen!

Inhoud

Meevaller! Overstappen naar Nmbrs gemakkelijker dan je denkt

Hoe je efficiënt en gemakkelijk overstapt naar nieuwe salarissoftware (en daar de vruchten van plukt).

- 1 Twijfels over overstappen**
- 2 Je staat er niet alleen voor**
- 3 Lessons learned: het overstapproces**
- 4 Marktcijfers en -inzichten**
- 5 Ervaringen uit de praktijk**

Twijfels over overstappen

Twijfelen over een overstap naar nieuwe software is heel begrijpelijk. Overstappen is bepaald geen sinecure. In deze whitepaper behandelen we je twijfels, en laten we zien hoe we de meeste daarvan kunnen wegnemen.



“Het gaat goed zoals het nu gaat.”

Dat ervaarde Jan Willem Willems van Salariskantoor Willems (SKW). Totdat zijn vertrouwde softwarepakket ophield te bestaan. In dezelfde periode meldde zich bovendien een nieuwe, grote, potentiële klant, die naast hun salaris- ook de personeelsadministratie aan SKW wilde uitbesteden. Het huidige softwarepakket voorzag niet in HR-functionaliteiten, dus besloot Jan Willem met zijn bedrijf over te stappen naar Nmbars. Net op tijd overigens, want vanaf dat moment vroegen steeds meer klanten om HR-dienstverlening. Inmiddels is dit tamelijk gebruikelijk in de salarisadministratiebranche.

Lees Jan Willems verhaal op pagina 21-25.

Marktcijfers wijzen uit dat klanten verwachten dat hun salarisprofessional een meer adviserende rol inneemt. Maar die heeft het vaak al zo druk. Twee op de drie salarisprofessionals verwachten dat het (salaris)werk de komende drie jaar zwaarder wordt. Dat vraagt om goede software die de salarisadministratie automatiseert en efficiënter maakt.

Cijfers en analyses van de markt vind je op pagina 14.

“We hebben het al zo druk, overstappen kost tijd die we niet hebben.”

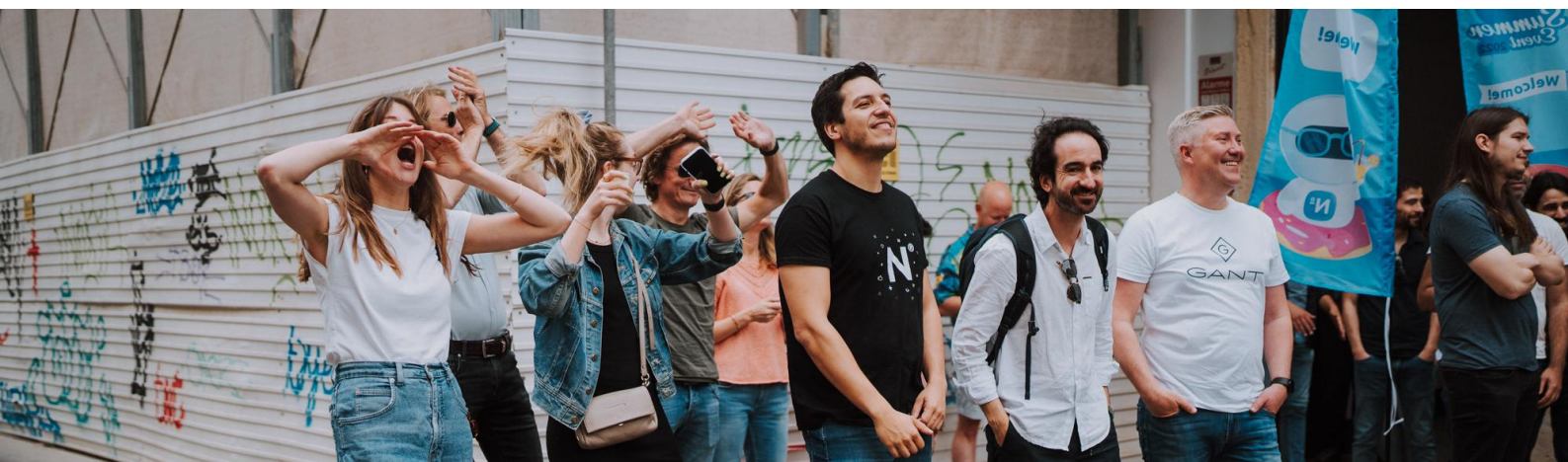
Overstappen betekent natuurlijk extra werk, erkent onze implementatiepartner Koert van Loon van Incommé. Maar de meesten van zijn klanten overschatten het. Met hulp van implementatieconsultants en Nmbars' dataconversietooling, wordt het meerwerk gehalveerd. Als je klein begint (je hoeft niet gelijk met al je klanten over te stappen) en het proces slim plant en organiseert, zal de overstap soepel verlopen.

Vanaf pagina 11 lees je de belangrijkste inzichten die onze implementatiepartner Incommé opdeed.

“Ons kantoor is nog redelijk old school. Ik twijfel of mijn medewerkers en ik zo’n nieuw softwarepakket (snel) onder de knie krijgen.”

Je staat er niet alleen voor! Nmbrs biedt namelijk [diverse opstartprogramma's](#) aan. Een van die programma's is bijvoorbeeld het Up & Go Payroll programma, waarbij een consultant je komt helpen bij de implementatie en pas vertrekt als alles up and running is. Hij of zij traint ook je medewerkers en je klanten in onze software. En uiteraard staat onze supportafdeling voor je klaar. Groot of klein, technisch goed onderlegd of niet: er is hulp in allerlei smaken!

Lees vanaf pagina 9 welke hulp beschikbaar is bij overstappen naar Nmbrs.





“Elke overstap vraagt om voorbereiding, maar dit is er eentje die loont.”

**Wilco Noordermeer | Manager Salarisadministratie,
PKF Wallast**

Je staat er **niet** **alleen** voor

We vinden er geen doekjes om: overstappen naar nieuwe software kost - vooral in het begin - wat tijd en energie. Hoeveel dat is, is afhankelijk van het aantal klanten dat je hebt, de complexiteit van de salarisstroken en de grootte van de eigen organisatie. Ga uit van minimaal een week voor een volledige inrichting van je nieuwe omgeving.



Bij een overstap naar onze applicatie zijn drie dingen goed om te realiseren:

- je staat er niet alleen voor;
- veel van onze klanten geven achteraf aan dat ze het werk hadden overschat;
- een overstap is wellicht hoognodig om als accountantskantoor toekomstbestendig te blijven.

Je krijgt er dus veel voor terug. En of je nu maandelijks 50 of 20.000 loonstroken verwerkt, Nmbrs staat overstappers op verschillende manieren bij. Zo hebben we het Kickstart programma, Payroll Up & Go en het Up & Go Compleet programma. Voor elk wat wils en naar gelang de behoefte. [Bekijk hier](#) het aanbod aan opstartprogramma's!

Nmbrs Kickstart

Kosten: tussen de €299,- en €1.199,-

Het Kickstart programma is bedoeld voor startende klanten, met een overzichtelijke administratie, die tot maximaal 900 verloningen hebben en die zelf (ruime) kennis van Nmbrs in huis hebben. Het programma is op maat ontwikkeld voor klanten die graag grotendeels zelfstandig hun Nmbrs omgeving inrichten. Speciaal voor hen verzorgen onze startup specialisten een flexibele en snelle implementatie op maat. Na het doorlopen van het programma verzekeren wij je van een interactieve loonstrook voor alle medewerkers in jouw Nmbrs omgeving. De kosten van het Kickstart programma zijn afhankelijk van het aantal verloningen dat jullie verwerken.

Wist je dat je [30 dagen gratis](#) gebruik kunt maken van alle functionaliteiten van Nmbrs? Je kunt dus zorgeloos testen met demobedrijven, of desgewenst alvast enkele klanten en hun medewerkers invoeren. Wanneer je overtuigd bent en besluit om over te gaan stappen, behoud je je gratis toegang totdat het zover is — of de geplande overstapdatum nu over een week is of over een paar maanden. Zo kun je rustig alles inrichten, overzetten en een schaduwadministratie draaien.



[Klik hier](#) om jouw gratis proefperiode te starten



“Doordat nu veel is geautomatiseerd, van gegevensinvoer tot loonstrokenverwerking, werken we veel efficiënter. Dat was nodig.”

Peter Blok | Salarisadministrateur, FinAmi

Up & Go Payroll of Up & Go Compleet

Kosten Up & Go Payroll: tussen de €999,- en €3.199,-

Kosten Up & Go Compleet: tussen de €3.099,- en €5.199,-

Veel overstappers zijn gebaat bij meer begeleiding bij de start, met hulp van onze Up & Go-programma's. Je wordt dan door een consultant geholpen bij een voorspoedige implementatie en bij de inrichting van jullie Nmbrs omgeving. Hij of zij vertrekt pas als alles up and running is. Wat onder meer onderdeel hiervan is, is dat jouw omgeving zo goed en efficiënt mogelijk wordt ingericht, zodat al je klanten snel en foutloos worden verloond met Nmbrs. Daarnaast leren jij en je medewerkers de werking en de mogelijkheden van Nmbrs kennen. Zo maken jullie straks een vliegende start met Nmbrs.

Het verschil tussen Up & Go Payroll en Up & Go Compleet, zit hem met name in het wel of niet inrichten van alle HR-mogelijkheden binnen Nmbrs. Als je direct ook alle HR processen optimaal door Nmbrs laat inrichten, dan sla je twee vliegen in één klap. Je ontvangt bij aanschaf van het Payroll up & Go programma namelijk tot €499,- korting in combinatie met het HR Up & Go programma. Bovengenoemde kosten van de Up & Go programma's zijn afhankelijk van het aantal verloningen dat jullie verwerken.

[In deze link vind je meer informatie terug over onze implementatieprogramma's](#)

Lessons learned

Onze implementatiepartner over het overstapproces
voor accountancykantoren



Lessons learned

Onze implementatiepartner over het overstapproces

Vanaf het bestaan van Nmbrs helpen wij organisaties met de opstart van hun nieuwe applicatie middels het Kickstart programma of beide Up & Go programma's. Afhankelijk van de situatie, doen wij dit zelf óf maken wij gebruik van een implementatiepartner. Zo begeleidt ook onze implementatiepartner Incommé reeds dertien jaar overstappers naar Nmbrs. Incommé helpt hij hen met het inrichten van Nmbrs, overzetten van administraties en het leren kennen van alle functionaliteiten van Nmbrs. Dit is wat Koert van Loon, directeur van Incommé, in zijn tijd heeft geleerd over het overstapproces voor accountancykantoren:

- “Iedereen hikt aan tegen extra werk. Vanzelfsprekend is dat extra werk er, maar met Nmbrs' speciale dataconversietooling verloopt het relatief vlot. Voordat we die tools gebruiken, zorgen we ervoor dat je masterinstellingen goed staan. Als je medewerkers daarna klanten gaan overzetten, is tachtig tot negentig procent van de gegevens al vooraf ingevuld. **De hoeveelheid werk die je hebt aan overstappen wordt meer dan gehalveerd.**”
- “Net als bij een verbouwing van je huis, is het soms lastig om vóór een overstap goed voor ogen te hebben hoeveel je daar mee gaat winnen. De meeste traditionele softwarepakketten hebben geen mogelijkheden om workflows te automatiseren en om eindgebruikers zelf zaken te laten regelen. Nmbrs heeft dat wel. Je salarisprofessionals hebben straks nauwelijks omkijken naar mutaties. Salarisstroken rollen vanzelf uit het systeem, wat ook het risico op fouten veel kleiner maakt. De kwaliteitsverhoging en efficiëntievoordelen wegen met groot gemak op tegen de moeite die het kost om over te stappen. Ik durf er mijn hand voor in het vuur te steken: **de kosten van overstappen verdienen je gemakkelijk terug.** Een traditioneel accountantskantoor zit bijvoorbeeld op zo'n 600 loonstroken per fte per maand. Bedrijven die verder zijn in automatisering, en klanten veel zelf laten doen, zitten al gauw op het dubbele, soms zelfs op het vijfvoudige!”

Lessons learned

Onze implementatiepartner over het overstapproces

- **“Je hoeft uiteraard niet direct met al je klanten over te stappen. Je kunt ook klein beginnen en gefaseerd starten met Nnbrs.** We raden vaak aan om in het migratietraject één of twee van je collega's vrij te spelen voor de conversie, zodat de rest het gewone, lopende werk kan blijven doen. Binnen je kantoor worden die twee dan het aanspreekpunt voor Nnbrs-gerelateerde zaken. Zij zijn enthousiast en hebben de kennis en dragen dat over aan hun collega's.”
- “De meeste hordes zijn mentaal. Er heerst vaak een don't rock the boat-mentaliteit: **zoals het nu gaat, gaat het toch prima?** Het kan ook zijn dat jij of je medewerkers vlak voor de pensioenleeftijd zit(ten) en niet echt zitten te wachten op verandering. Toch is het goed om aan de toekomst te denken. Steeds meer klanten willen naast hun salarisadministratie, ook de personeelsadministratie uitbesteden, waar je huidige software mogelijk niet in voorziet. Automatisering heeft bovendien voor een duidelijke schaalvergroting in deze branche gezorgd: je moet als salarisadministratiekantoor echt een stuk meer loonstroken draaien dan vroeger.”

[Hier lees je meer over Nnbrs' implementatiepartners.](#)



“Hand in het vuur: de kosten van het overstappen verdienen je dubbel en dwars terug”

Koert van Loon | directeur, Incommme

Marktcijfers en -inzichten

Hoe toekomstbestendig is jouw kantoor?



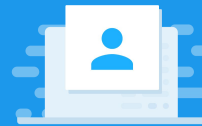
Marktcijfers en -inzichten

Hoe toekomstbestendig is jouw kantoor?



Ruim 72% van de salarisprofessionals verwachten dat het salariswerk de komende drie jaar complexer wordt.

De adviesrol groeit, net als het takenpakket. Klanten stellen hogere eisen aan de diensten die ze ontvangen. (NIRPA 2023)

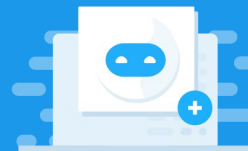


75% ziet automatisering als een kans

De afgelopen zes jaar is de salarisadministratie rap geautomatiseerd. 75% van de senior-salarisadministrateurs ziet dat als een uitgelezen kans. (NIRPA 2021)



De gemiddelde gebruiker van online salarissoftware ziet zijn dienstverlening **jaarlijks met 15% groeien**. Dat betekent dat ze ruim drie keer zo hard groeien als hun 'on-premise' branchegenoten, die gemiddeld met zo'n 4% groeien. (Avedon, 2022)



In de afgelopen 3 jaar maakten **481 accountantskantoren** de overstap naar de online salarissoftware van Nmbrs. Alle kantoren samen verwerken in totaal **1,2 miljoen loonstroken**.

Het werk wordt nog zwaarder

Terwijl het takenpakket van de salarisprofessional blijft groeien, verlangen bedrijven meer advies en meer services, blijkt uit het NIRPA trendonderzoek 2023. Maar liefst twee derde van de salarisprofessionals schat in dat het salariswerk de komende drie jaar zwaarder wordt. Dat is een trend die we al langer zien.

De complexiteit van hun werk en hun rol neemt toe door steeds weer veranderende wet- en regelgeving. De werkdruk wordt als hoog ervaren. Het verwerken en controleren van mutaties blijft veel tijd in beslag nemen, tijd die zij vrijwel allemaal tekort komen in hun groeiende adviesrol.



“Door automatisering kunnen we onze klanten veel meer dan alleen salarisdienstverlening bieden. Van HR-advies tot het proactief identificeren en oplossen van bedrijfsproblemen.”

Stephan Swier | Directeur Securex

De juiste software

Durven over te stappen naar goede software is hierbij essentieel. 25% van salarisprofessionals ervaart hun huidige softwarepakket als knelpunt in het loonaangifteproces. Ruim 46% noemt de kwaliteit en tijdigheid van aangeleverde mutaties als voornaamste knelpunt (NIRPA 2023).

Vrijwel alle gebruikers van Nmbrs zijn juist tevreden over hun software (95,3% volgens de recentst gemeten klanttevredenheidsscore, CSAT). Nmbrs bouwt dan ook al bijna vijftien jaar aan tal van controles en functionaliteiten om het loonaangifteproces te optimaliseren.



Doe de [producttour](#) van Nmbrs voor accountants of [download het overzicht van alle functionaliteiten](#).

“We merkten dat ons werk veranderde. Minder gegevens inkloppen en meer inhoudelijk adviseren over salarisadministratie en rapportages maken. Daar moet je tijd voor vrijmaken. Doordat we met Nmbrs een grote efficiëntieslag maakten, konden we dat doen. Dit stelde ons in staat om met onze tijd mee te gaan. Doe je dat niet, dan gaat het vast nog eventjes goed, maar loop je het risico de boot te missen.”

Peter Blok | Salarisadministrateur FinAmi

A photograph of two men in an office. In the foreground, a man with dark hair and a light blue sweater is looking at a computer monitor, with his hand on a mouse. In the background, another man with a beard and a plaid shirt is also working at a computer. A desk lamp is visible in the background. The image has a semi-transparent white box overlaid on it containing text.

“Door automatisering kunnen we onze klanten veel meer bieden dan alleen salarisdienstverlening.”

Stephan Swier | Directeur Securex

Ervaringen uit de praktijk

Je hoeft ons niet op onze mooie blauwe pixels te geloven dat een overstap soepel en snel gaat. Lees hier hoe onze klanten de overstap naar Nmbrs hebben ervaren.





Lees [hier](#) waarom Brabant Accountants met 10.000 loonstroken overstapte naar Nmbrs en wat dat hen opleverden.

Wat motiveerde je om over te stappen?

Ervaringen uit de praktijk



Jan Willem Willems | Payroll Professional bij SKW, salarisverwerking en advisering:

“Ons huidige pakket hield ermee op en ging over in iets anders. Dat nieuwe pakket trok mij niet. Vooral niet omdat het ontbrak aan HR-functionaliteit. Er had zich net een grote klant bij ons gemeld die naast de salaris- ook hun personeelsadministratie aan ons wilde uitbesteden. Die behoefte van klanten aan meer HR-dienstverlening zagen we ook al in de markt groeien. Nu werden wij echt getriggerd om daar aan te gaan voldoen.”

Peter Blok | Salarisadministrateur bij FinAmi, financiële, fiscale, juridische en administratieve dienstverlening:

“Ik was net nieuw bij mijn huidige werkgever. De salarisadministratieafdeling werkte met software die voor veel vertraging zorgde. Klanten meldden zich voortdurend bij ons met vragen over de software, met problemen. ‘Waar staat dit?’ ‘Hoe werkt dat?’ ‘Ik kan niet inloggen...’ Bij mijn vorige werkgever gebruikten we reeds Nmbrs. Ik wist hierdoor dat de gebruiksvriendelijkheid vele malen beter is, zowel aan onze kant als aan die van de klant. De software was gekoppeld met tijdregistratiesoftware en we hadden HR-workflows ingericht; alles was grotendeels geautomatiseerd. Ik bedacht me dat we dat hier, bij mijn huidige werkgever, ook voor elkaar konden krijgen als we zouden overstappen naar Nmbrs. Ik stelde dat gelijk aan de partners voor.”



Had je twijfels?

Ervaringen uit de praktijk



Jan Willem Willems | Payroll Professional bij SKW, salarisverwerking en advisering:

“Ik had zeker twijfels. Wij zijn niet opgegroeid in het digitale tijdperk, we zijn de jongsten niet meer. Het voelde als een hele exercitie om onszelf nieuwe software eigen te maken.”

Peter Blok | Salarisadministrateur bij FinAmi, financiële, fiscale, juridische en administratieve dienstverlening:

“Ik twijfelde niet, omdat ik Nmbrs al goed kende en dus goed voor me zag hoeveel baat we erbij zouden hebben. Ik wist zeker dat we meer klanten zouden kunnen bedienen met dezelfde bezetting en mijn partners volgden mij daarin.”



Hoe verliep het overstapproces?

Ervaringen uit de praktijk



Jan Willem Willems | Payroll Professional bij SKW, salarisverwerking en advisering:

“Ik kreeg de software best snel onder de knie. Gewoon door het te gaan gebruiken — dat helpt echt! Samen hebben we klanten overgezet en werd mij de software aangeleerd. Continu was er begeleiding. En Nmbrs heeft de sandbox functionaliteit: een veilige testomgeving waarin je alles kunt testen, zonder hiervoor data in de werkelijke omgeving ‘aan te tasten’. Daarnaast hebben we het Up & Go-programma afgenomen. Implementatiepartner Incommé is bij ons langs geweest om alles goed op te zetten. Echt heel fijn!”

Peter Blok | Salarisadministrateur bij FinAmi, financiële, fiscale, juridische en administratieve dienstverlening:

“Het ging onwijs soepel. Voor een groot deel is het overzetten van data al geregeld als je in je oude pakket de loonaangifte exporteert, die importeert in Nmbrs en de relevante cao-modellen kiest. 99 van de 100 dingen staan dan al goed. We kregen van Nmbrs lang de tijd om de software gratis middels een freetrial uit te proberen. Iedereen op de afdeling kon ermee oefenen, eraan wennen en alvast zoveel mogelijk instellen. Als ik mijn collega's één of twee keer iets liet zien, konden ze het daarna zelf. Een paar keer liep ik tegen een vraag op, de supportafdeling voorzag me telkens snel van een goed antwoord. Ik weet dat branchegenoten als een berg kunnen opzien tegen overstappen, maar ik vond het heel goed te doen.”



Viel de overstap mee of tegen?

Ervaringen uit de praktijk



Jan Willem Willems | Payroll Professional bij SKW, salarisverwerking en advisering:

“Het is me meegevallen, ik had het werk overschat. Doordat we hulp hebben ingeschakeld, en door gefaseerd klanten over te zetten, daar goed de tijd voor te nemen, is de overstap soepel verlopen.”

Peter Blok | Salarisadministrateur bij FinAmi, financiële, fiscale, juridische en administratieve dienstverlening:

“Het ging zo gemakkelijk als ik had verwacht. Natuurlijk heb ik het wel even spannend gevonden toen we echt over gingen, maar de voorbereiding was goed en er ontstonden geen noemenswaardige problemen. Ook aan de klant-kant verliep de overstap soepel. We hadden een handleiding voor ze geschreven. In het begin kregen we nog een paar belletjes van klanten die ergens toch niet uitkwamen, maar daar bleef het bij.”



Hoe bevalt de nieuwe situatie?

Ervaringen uit de praktijk



Jan Willem Willems | Payroll Professional bij SKW, salarisverwerking en advisering:

“Ons werk gaat veel sneller. Met het oude pakket moesten we alles handmatig doen: de gegevensinvoer, mails sturen naar onze klanten dat er loonstroken klaar staan... Nu draai je een run in Nmbrs en is alles geregeld. Daarnaast kunnen onze klanten veel zelf regelen, zoals reiskostenverrekeningen, mutaties en verlofaanvragen. Ik verwacht daarom dat we de kosten van het overstappen zó hebben terugverdiend. Plus: nu kunnen we voldoen aan de veranderende behoeften van onze klanten.”

Peter Blok | Salarisadministrateur bij FinAmi, financiële, fiscale, juridische en administratieve dienstverlening:

“Doordat nu veel is geautomatiseerd, van gegevensinvoer tot loonstrokenverwerking, werken we veel efficiënter. Dat was nodig. We merkten dat ons werk veranderde. Minder gegevens inkloppen en meer inhoudelijk adviseren en rapportages maken. Daar moet je tijd voor vrijmaken en dat hebben we nu kunnen doen. We zijn met onze tijd meegaan. Doe je dat niet, dan gaat het vast nog eventjes goed, maar loop je het risico de boot te missen.”



Wilco Noordermeer | Manager Salarisadministratie PKF**Wallast:**

“Elke overstap vraagt om voorbereiding en geen enkele transitie is van vandaag op morgen een feit. Ook wij kwamen tijdens de conversie een en ander tegen dat niet zomaar overgezet kon worden naar het nieuwe systeem. Het kost wat tijd om een nieuwe softwareomgeving in te richten, maar het mooie daarvan is dat dat automatisch gelegenheid biedt om je oude workflows beter te maken. Dankzij het Payroll Up & Go-programma kregen we daar de juiste ondersteuning bij. Het was een leertraject en een investering, maar wel eentje die loont.”



“We hebben nu steeds meer klanten van wie de medewerkers hun eigen verlof aanvragen. Hun managers accorderen dat via het systeem en alles wordt automatisch op de juiste plek geregistreerd. Wij hebben er geen omkijken meer naar en de medewerker heeft altijd een actueel overzicht. Onze financiële administratie is eveneens geautomatiseerd. Zo hebben onze jaarrekeningmedewerkers veel profijt van de koppelingen die met andere softwarepakketten zijn te maken. Zij hoeven bijvoorbeeld niet meer zelf loonjournaalposten van DGA's in te boeken. Hoewel we minder fte's op ons kantoor hebben, kunnen we dezelfde hoeveelheid klanten bedienen. We hebben zelfs ruimte om ons op de toekomst te richten. We gaan ons nu bijvoorbeeld meer richten op het instellen van HR-workflows. Tegen kantoren die nog twijfelen over een overstap naar Nmbrs, zou ik willen zeggen: transities verlopen zelden vlekkeloos, maar geloof me: het leuke deel komt sneller dan je denkt!”

A photograph of two men in an office environment. The man on the right, with dark curly hair and a light beard, is wearing a blue and white striped button-down shirt and is pointing at a laptop screen. The man on the left, with short blonde hair, is wearing a dark jacket over a white shirt and is looking at the same screen. The background shows a modern office with large windows and other desks. A semi-transparent white box containing text is overlaid on the lower half of the image.

“Nmbrs maakt een unieke samenwerking met mijn klant mogelijk die ik nergens anders heb ervaren.”

Rijk-Pieter Hofstede | Hoofd Payroll, Crowe Foederer

Ben je er klaar voor?

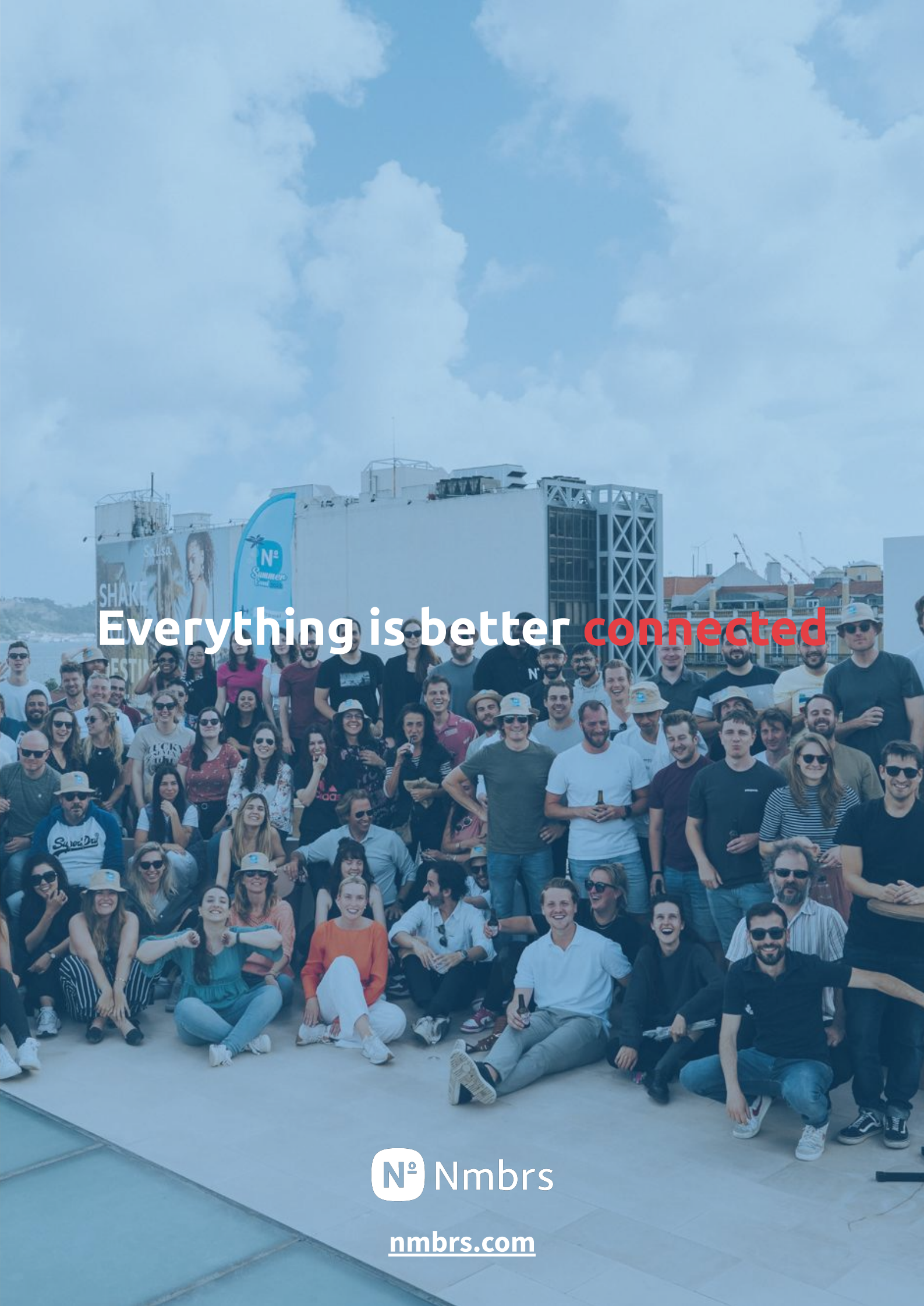
De markt verandert. Verander jij mee?

We hopen dat we je het vertrouwen hebben gegeven om over te stappen naar betere salarissoftware. Heb je nog vragen? Ons support team staat voor je klaar.

Ben je benieuwd naar ons volledige aanbod? Check onze volledige [functionaliteitenlijst](#) voor een compleet overzicht. Of [probeer Nmbrs 30 dagen gratis](#), met alle functionaliteiten erop en eraan.

[Probeer Nmbrs 30
dagen gratis](#)

[Download de
functionaliteitenlijst](#)

A large group of approximately 100 people, mostly young adults, are posing for a group photo on a rooftop terrace. They are arranged in several rows, some standing and some sitting on the ground. The background features a city skyline with various buildings, including a prominent white building with a grid-like facade. A blue banner with the text "SHAKE Salsa" and "Nº Summer" is visible on the left. The sky is blue with scattered white clouds.

Everything is better **connected**



nmbrs.com